

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ

Свою основную деятельность компания осуществляет в Пермском крае, Свердловской и Челябинской областях в условиях естественной монополии, регулируемой государством в части установления тарифов на услуги по передаче электроэнергии и платы за технологическое присоединение потребителей к электрической сети. В регионах обслуживания компании услугу по передаче электроэнергии также оказывают иные территориальные сетевые организации. Преимущественно в их зоне ответственности находятся распределительные сети среднего и низкого уровня напряжения.

По итогам 2019 г. доля рынка услуг по передаче электроэнергии ОАО «МРСК Урала» по НВВ составила 80,9%, доля ТСО — 19,1%. Увеличение доли НВВ ОАО «МРСК Урала» по итогам 2019 г. произошло, в том числе, вследствие реализации стратегии по консолидации электросетевых активов в регионе присутствия Общества.

Развитие электроэнергетики регионов деятельности ОАО «МРСК Урала» базируется на «Схемах развития электроэнергетического комплекса» регионов, входящих в территорию деятельности Компании, разработанных в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ⁴.

В 2019 г. были разработаны и утверждены программы и схемы перспективного развития электроэнергетики Пермского края, Свердловской и Челябинской областей на 2020–2024 гг.⁵⁻⁷. Кроме того, для оптимизации планов по развитию электросетевого комплекса по заказу ОАО «МРСК Урала» в 2019 г. «Инженерно-маркетинговым центром Концерна «Вега» совместно с ООО «Инжиниринговый центр МЭИ» была выполнена актуализация Комплексной программы развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше регионов деятельности ОАО «МРСК Урала» на пятилетний период 2019–2023 гг. с учетом последующего периода 2020–2024 гг. Материалы данной программы, в т.ч. исходные данные с указанием существующей степени загрузки мощностей и предложений по ее увеличению, а также предложения по кандидатурам со стороны ОАО «МРСК Урала» для включения в рабочие группы по разработке СИПРЭ на очередной период, были направлены в адрес органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации для использования в качестве основы при разработке Схем и программ перспективного развития электроэнергетики субъектов РФ на очередной период.

Программа инновационного развития ОАО «МРСК Урала» на период 2016–2020 гг. с перспективой до 2025 г. утверждена Советом директоров Общества⁸.

Для повышения эффективности планирования и реализации Программы инновационного развития зафиксированы следующие ключевые направления инновационного развития:

1. В области технологических инноваций:

- новые технологии и решения — деятельность в области применения новых видов материалов, изоляции, оборудования, участвующего в основных бизнес-процессах компании (токоограничители, управляемые устройства, новые типы проводов с улучшенными характеристиками электропроводимости и прочности, новые типы изоляторов, силовая электроника и т.д.)
- оцифровка процессов управления и технологических процессов — переход от аналогового к цифровому принципу управления автоматике релейной защиты и противоаварийной автоматике, автоматизированной системы управления технологическими процессами, учета электроэнергии и связи (применение цифровых измерительных трансформаторов, оборудования цифровых сетей, переход к цифровой подстанции и т.д.); цифровизация управления производственными активами; внедрение цифровых систем наблюдения технологических процессов в электрических сетях и на подстанциях
- повышение адаптивности электрических сетей — развитие свойств сети для повышения устойчивости к возмущениям в сети и автоматического восстановления нормального режима работы (адаптивные устройства РЗА, системы регулирования, логическая автоматика, цифровая онлайн-модель сети)

2. В области организационных и маркетинговых инноваций:

- проектирование новых и системный реинжиниринг существующих бизнес-процессов с точки зрения комплексной эффективности (управление производственными активами, системы менеджмента, клиентские сервисы, управление жизненным циклом систем, практики бережливого производства)
- инновационность управления персоналом (внедрение актуальных для современных условий технологий управления человеческими ресурсами)
- формирование инновационного окружения компании (взаимодействие ОАО «МРСК Урала» с инновационными компаниями, научными организациями и образовательными учреждениями, чья деятельность направлена на решение научно-технических и технологических вопросов путем участия в технологических платформах, реализации соглашений о сотрудничестве с опорными вузами)

В области цифровизации электросетевого хозяйства Программа инновационного развития Общества предусматривает внедрение технических решений по цифровому обмену данными в системах релейной защиты и автоматики в соответствии с МЭК 61850 на пилотных ПС ОАО «МРСК Урала» (применение цифровых технологий и переход к «цифровым ПС») и автоматизацию распределительной сети 0,4–10 кВ (переход к цифровым активно-адаптивным сетям по технологии «цифровой РЭС»).

В рамках Соглашения о сотрудничестве между ПАО «Россети» и Nari Group Corporation⁹ в Орджоникидзевском РЭС (Пермэнерго) реализуется пилотный проект по созданию пилотной зоны для отработки комплексных решений по модернизации распределительных электрических сетей и автоматизации управления ими, направленных на повышение надежности и качества электроснабжения, уменьшение потерь электроэнергии, оптимизацию капитальных и операционных затрат, для их последующего тиражирования.